



2025 ESG-REPORT DER ZELTWANGER GRUPPE

Driving Sustainable Transformation through Technology

INHALT



Unser Leitbild für nachhaltiges Handeln	04
Umwelt (Environment)	06 – 11
Technologische Beiträge	07
Energie und Emissionen	09
Ressourceneffizienz und Kreislaufwirtschaft	10
Nachhaltige Beschaffung	11
Soziales (Social)	12 – 21
Mitarbeiterstruktur	13
Arbeitssicherheit und Gesundheit	14
Aus- und Weiterbildung	16 – 17
Engagement und Unternehmenskultur	18 – 19
Corporate Benefits	20
Unternehmensführung (Governance)	22 – 29
Verhaltenskodex	23
Lieferkettenmanagement	24
Hinweisgeberschutz	25
Menschenrechte	26
Datenschutz und IT-Sicherheit	29

VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG



A handwritten signature in blue ink that reads "U. Zeltwanger".

Ulrich Zeltwanger
Gesellschafter-Geschäftsführer



A handwritten signature in blue ink that reads "Manuele D'Aversa".

Manuele D'Aversa
Kaufmännischer Geschäftsführer /
Group CFO

Wir sind überzeugt, dass unser größter Beitrag zum Umweltschutz in den von uns entwickelten Technologien liegt. Damit unterstützen wir unsere Kunden, Innovationen für die ökologische Transformation erfolgreich umzusetzen. Mit unseren Lösungen ermöglichen wir leistungsfähige Batteriesysteme und Komponenten für die Elektromobilität, leisten Beiträge zur sauberen Energiegewinnung mit Wasserstoff, zu energieparenden digitalen Lösungen und zu effizienten Systemen im Thermo-management.

Doch unser ESG-Engagement umfasst mehr als Technologie: Ressourceneffizienz, die Förderung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie verantwortungsvolle Lieferketten. Auf Basis unserer Werte entwickeln wir uns stetig weiter und gestalten gemeinsam mit unseren Kunden eine nachhaltige Zukunft.

Gemeinsam übernehmen wir Verantwortung – für unsere Umwelt, unsere Mitarbeitenden und die kommenden Generationen.

04

UNSER LEITBILD FÜR NACHHALTIGES HANDELN

Nachhaltigkeit ist fester Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und prägt unser tägliches Handeln. Mit unserem ESG-Engagement wollen wir Transparenz schaffen, Fortschritte messen und konkrete Ziele zur ökologischen, sozialen und verantwortungsvollen Unternehmensführung umsetzen.

Wir haben die Grundlagen für ESG-Maßnahmen und Reporting geschaffen und bauen diese kontinuierlich aus. Auf diese Weise schaffen wir mehr Transparenz und machen unsere Fortschritte messbar.

Unser Hauptsitz in Tübingen – einer Stadt, die für Nachhaltigkeit und Innovationsgeist steht – prägt auch unser Handeln.



I Soweit nicht anders angegeben, beziehen sich alle Kennzahlen auf das Jahr 2024 und auf die deutschen Gesellschaften der ■ ZELTWANGER Gruppe. Maßgeblicher Stand ist Oktober 2025.

05





UMWELT (ENVIRONMENT)

Wir setzen auf effiziente Ressourcennutzung, Energieoptimierung und verantwortungsvolle Beschaffung.

ecovadis

EcoVadis, eine international anerkannte Plattform zur Bewertung von Nachhaltigkeitsleistungen, bewertete die ZELTWANGER Leak-testing & Automation GmbH im Jahr 2025 mit 49 von 100 Punkten und die ZELTWANGER AMT s.r.o. im Jahr 2024 mit 52 von 100 Punkten. Beide Unternehmen erreichten den Status Committed. Dieses Ergebnis bestätigt unser Engagement und bildet zugleich die Grundlage und den Ansporn für weitere Verbesserungen.

Darüber hinaus prüfen wir eine Zertifizierung nach ISO 14001:2025, die voraussichtlich ab 2026 erfolgt. Damit würden wir unseren Anspruch auf ein systematisch verankertes Umweltmanagement zusätzlich unterstreichen.

Technologische Beiträge

Unsere Technologien leisten einen direkten Beitrag zur ökologischen Transformation. Bereits früh haben wir mit Dichtheitsprüftechnik die Entwicklung sicherer und langlebiger Batteriesysteme für die Elektromobilität vorangetrieben. Darüber hinaus unterstützen unsere Präzisionsfertigung und Prüftechnik den sicheren Einsatz von Wasserstoff – beispielsweise in Bipolarplatten, Brennstoffzellen und Elektrolyseuren. Unsere Fertigungstechnik ermöglicht zudem die Herstellung moderner, energiesparender Wärmetauscher, die in Klima- und Kühlsystemen von Fahrzeugen ebenso eingesetzt werden wie in der Kühlung leistungsstarker Rechenzentren.

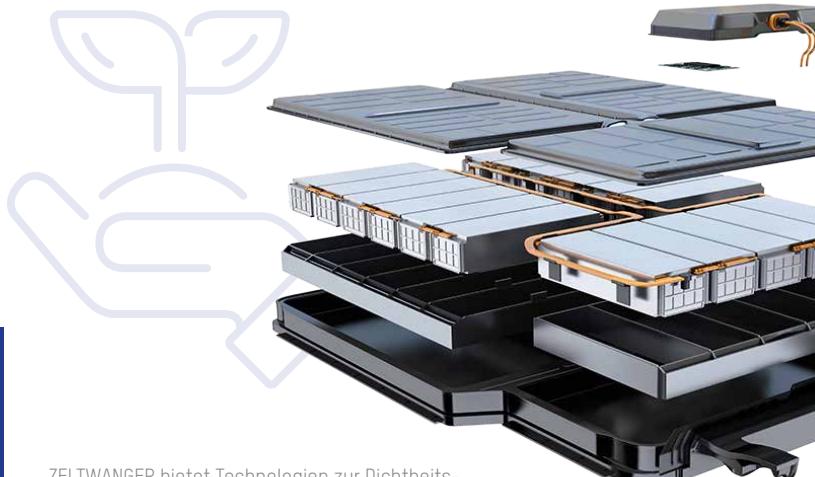
FAKten

Anzahl realisierter Projekte im Jahr 2024 in den Bereichen:

- + Batteriefertigung: 35
- + E-Mobility (ohne Batteriefertigung): 108
- + Wasserstofftechnologien: 6

Berücksichtigt sind alle im Jahr 2024 realisierten Anlagen-, Entwicklungsprojekte und Aufträge der ZELTWANGER Unternehmensgruppe.

Unsere Technologien bilden die Grundlage dafür, dass unsere Kunden nachhaltige Produkte in großer Zahl auf den Markt bringen. Durch diesen Multiplikatoreffekt leisten wir einen wesentlichen Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz.



ZELTWANGER bietet Technologien zur Dichtheitsprüfung sämtlicher Komponenten von Batterien für die Elektromobilität und leistet damit einen wichtigen Beitrag zur Verkehrswende.

08

Wir sichern die Qualität durch präzise Dichtheitsprüfung von Bipolarplatten – Grundlage für zuverlässige Brennstoffzellentechnologie.

Auswahl aktueller Projekte im Bereich Wasserstoff- und Brennstoffzellentechnologien:



Engagement im Wasserstoffcluster Aachen

Wir bringen unser Know-how in der Dichtheitsprüfung in den projektbegleitenden Ausschuss eines RWTH-Forschungsprojekts ein, das großserientaugliche Fertigungstechnologien für dünnwandige und ressourceneffiziente Komponenten entwickelt.



Partner im Verbundprojekt BiPro2Scale

Als Partner im vom BMWK geförderten Verbundprojekt BiPro2Scale entwickeln wir gemeinsam mit Industrie- und Forschungspartnern großskalige Bipolarplatten für PEM-Brennstoffzellen.



Mitgliedschaft in der German Fuel Cell Cooperation (GFC)

Als Mitglied der GFC arbeiten wir mit VON ARDENNE und Weil Technology an skalierbaren Fertigungslösungen für Brennstoffzellen- und Elektrolyseurkomponenten.

Energie und Emissionen

Alle deutschen Standorte sind nach DIN EN 16247-1 energie-auditiert. Damit wird der Energieverbrauch systematisch erfasst, Einsparpotenziale identifiziert und regelmäßig überprüft.

Wir investieren in CO₂-neutrale Fertigungstechnologien, erweitern bestehende Gebäude mit Photovoltaikanlagen und nutzen am Standort Tübingen Abwärme aus Kompressoren für interne Prozesse. Für den Standort Dußlingen ist ab 2026 die Nutzung von CO₂-neutraler Nahwärme aus industrieller Abwärme geplant.



Unsere Photovoltaikanlage am Standort Tübingen produziert jährlich rund 365 MWh Strom und trägt so zur Reduzierung unseres CO₂-Fußabdrucks und zum Ausbau erneuerbarer Energien bei.



10

Ressourceneffizienz und Kreislaufwirtschaft

Wir setzen Rohstoffe effizient ein und trennen Abfälle konsequent. Metallspäne und Bearbeitungsreste sammeln wir zur Wiederverwertung. Am Standort Tübingen erreichen wir dabei eine Recyclingquote von 98 %.

Prozesse werden kontinuierlich überprüft, um weitere Einsparpotenziale aufzudecken und umzusetzen. Ein Beispiel dafür ist unser Standort in den USA, wo wir die 5S-Standardisierung eingeführt haben – ein Prinzip, das Ordnung schafft, Sicherheit erhöht und eine ressourcenschonende Arbeitsweise fördert.

Auch im Arbeitsalltag vermeiden wir Einwegprodukte – etwa durch Wasserspender statt Plastikflaschen oder Keramiktassen an Kaffeemaschinen.

Seit der Einführung von Wasserspendern an den deutschen Standorten entspricht die Nutzung laut Herstellerangaben einer Einsparung von mehr als 196.000 Einwegplastikflaschen (Stand: 01.10.2025)



Am Standort Tübingen wurden 2024 insgesamt 95 Tonnen sortenreine Aluminiumspäne und 46 Tonnen Stahlspäne gesammelt und externen Recyclingprozessen zur Wiederverwertung zugeführt.

Nachhaltige Beschaffung

Unsere Lieferanten sind verpflichtet, die Anforderungen unserer Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung von Rohstoffen sowie unseres Verhaltenskodex uneingeschränkt einzuhalten. Dazu gehört der Ausschluss von Konfliktmineralien sowie sämtlicher illegal oder unethisch gewonnener Materialien. Gefährliche Substanzen sind zu vermeiden und über ein dokumentiertes Gefahrstoffmanagement sicher zu lagern, zu transportieren und zu entsorgen.

Produkte müssen ressourcenschonend entwickelt, recyclingfähig sein und eine gefahrlose Entsorgung ermöglichen. Bei Verstößen oder nicht umgesetzten Korrekturmaßnahmen behalten wir uns vor, die Geschäftsbeziehung unverzüglich zu beenden.



FAKten

- + Beschaffungsrichtlinie für alle Lieferanten verbindlich
- + Konsequenz bei Verstößen: Beendigung der Geschäftsbeziehung
- + Beendete Geschäftsbeziehungen wegen Verstößen: 0

12



SOZIALES (SOCIAL)

Wir fördern Sicherheit, Entwicklung, Vielfalt und gesellschaftliches Engagement.

Mitarbeiterstruktur

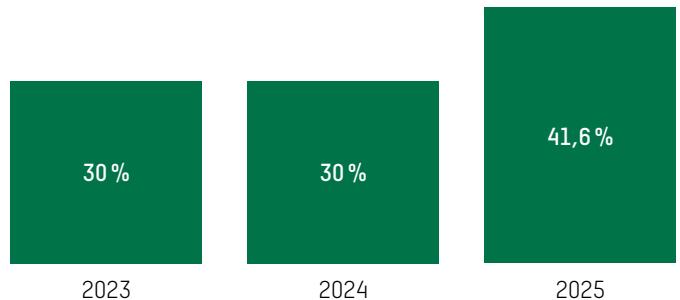
Unsere Mitarbeitenden sind die Grundlage unseres Erfolgs. Transparenz bei Mitarbeiterzahlen und Geschlechterverteilung schafft die Basis, Vielfalt und Chancengleichheit gezielt weiterzuentwickeln.



Chancengleichheit und Gleichbehandlung stehen bei uns an oberster Stelle, das spiegelt auch unsere Frauenquote in der Unternehmensführung wider.

Insbesondere die Frauenquote in Führungspositionen ist beispielhaft für unsere Orientierung zu Chancengleichheit und zur Entwicklung von Führungskräften innerhalb der Gruppe. **Wir setzen uns für Gleichbehandlung ein und tolerieren keinerlei Form von Diskriminierung.** Darauf legen wir bereits bei der Auswahl unserer Mitarbeiter großen Wert. Ziel ist es, Transparenz zu schaffen, relevante Entwicklungen zu beobachten und entsprechende Verbesserungsmaßnahmen abzuleiten, um Gleichstellung, Integrität und eine inklusive Unternehmenskultur in der gesamten Gruppe voranzutreiben.

Anteil weiblicher Führungskräfte bei der ZELTWANGER Holding



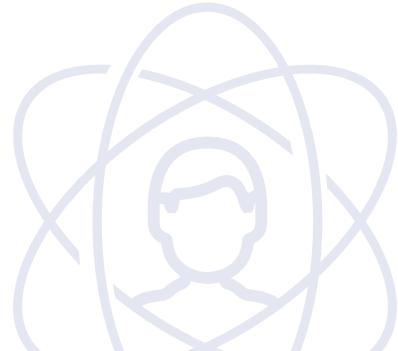
Arbeitssicherheit und Gesundheit

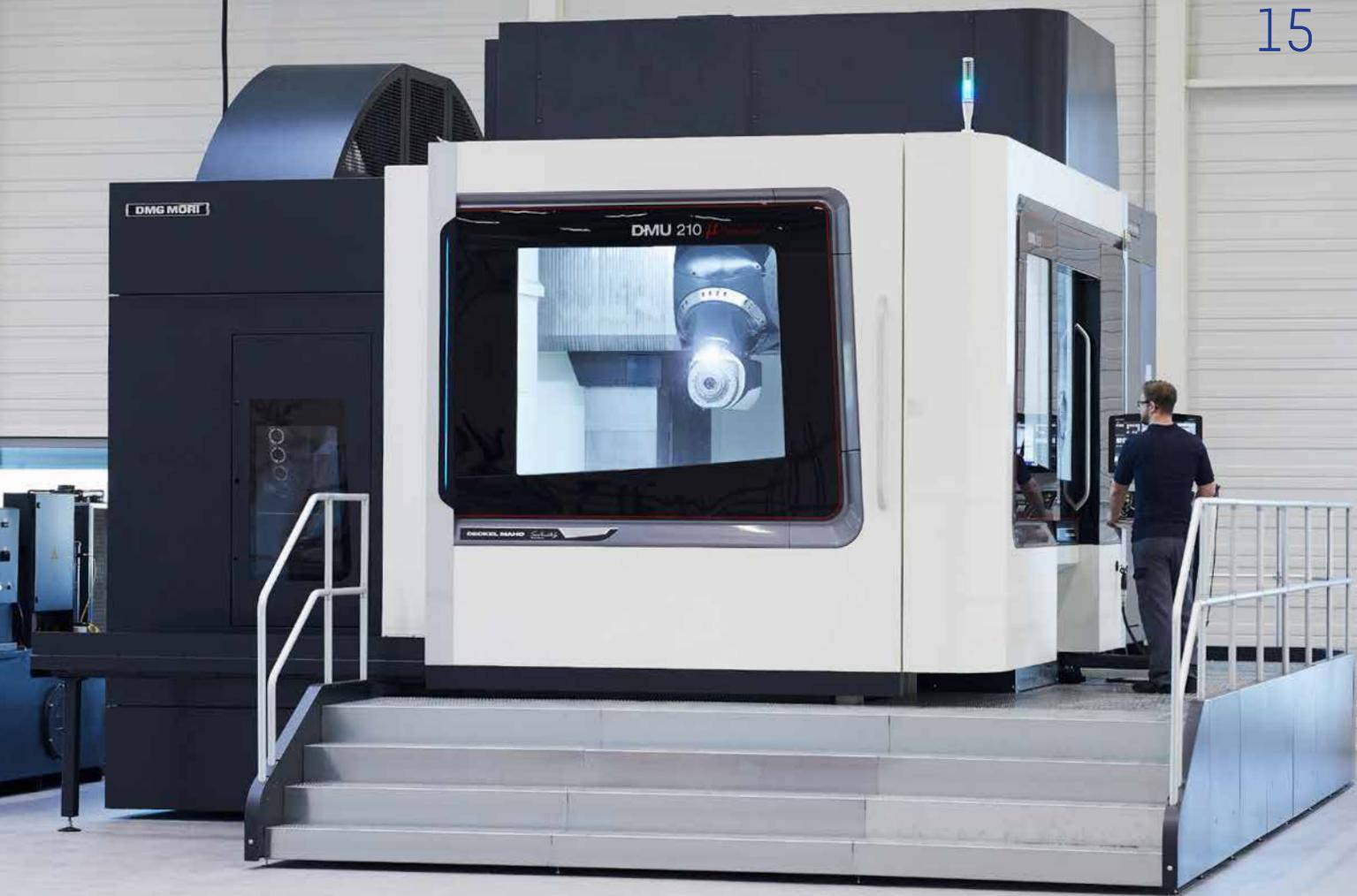
Unsere Belegschaft in der Produktion arbeitet unter höchsten Standards des Arbeitsschutzes. Alle Mitarbeitenden sind vollständig mit persönlicher Schutzausrüstung ausgestattet. Unser moderner Maschinenpark verfügt über geschlossene Arbeitsräume, automatische Späneabfuhr und integrierte Sicherheitsverriegelungen, die aktive Schutzmaßnahmen unterstützen und zu einer Reduktion von Lärmbelastungen beitragen.

Ergonomische Gestaltung der Arbeitsplätze steht im Mittelpunkt unserer Maßnahmen: Höhenverstellbare Tische und mehrfache Monitorkonfigurationen ermöglichen eine komfortable Körperhaltung und entlasten Rücken- und Nackenbereiche. Dieses Investitionspaket stärkt die körperliche Gesundheit unserer Mitarbeitenden und trägt zu einem nachhaltigen Arbeitskomfort bei.

Ein umfassendes Gesundheitsmanagement unabhängig von Pflichtuntersuchungen, einschließlich präventiver Gesundheitschecks, arbeitsmedizinischer Beratungen und individueller Gesundheitsförderung steht bei uns auf der Agenda. Neben regelmäßigen, freiwilligen Gesundheitschecks und Vorsorgeangeboten, finden auch Check-Ups angepasst an die Anforderungen der jeweiligen Standorte, statt.

Flexible Arbeitszeitmodelle finden sich in vielen Bereichen unserer Unternehmensgruppe und ermöglichen eine ausgewogene Balance zwischen Beruf und Privatleben. Ergänzend fördern sportliche und gemeinschaftliche Aktivitäten die Gesundheit und stärken den Teamgeist, wodurch sich eine positive, kollegiale Arbeitskultur entfaltet.





16

Aus- und Weiterbildung

Ein strukturierter Einarbeitungsplan sowie eine umfassende Qualifikations- und Schulungsmatrix, sowie jährliche Orientierungsgespräche sichern die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden. Dabei legen wir neben den betrieblichen Erfordernissen, hohen Wert auf die individuellen Entwicklungswünsche unserer Mitarbeitenden. Schulungen finden sowohl intern als auch extern statt, sodass Fachwissen regelmäßig aktualisiert wird.

Besonderen Wert legen wir auf die Förderung junger Talente: In unserer eigenen Ausbildungswerkstatt gestalten engagierte Ausbilderinnen und Ausbilder die Grundlage für eine nachhaltige Fachkräftesicherung. Ausbildung und Qualifizierung verstehen wir als zentrale Investition in die Zukunft unseres Unternehmens.



So beginnen wir auch ab 2026 in unseren Standorten in den USA, in Zusammenarbeit mit der Außenhandelskammer (AHK), mit der Implementierung der Ausbildung zum Zerspanungsmechaniker und Mechatroniker.

Neben unserer Präsenz auf zahlreichen Ausbildungsmessen, Berufsinformationstagen und Jobmessen, auch an Community Colleges in den USA, engagieren sich ZELTWANGER Mitarbeitende aktiv in der Nachwuchsförderung.

Sie übernehmen beispielsweise technischen Unterricht an einer Gesamtschule oder betreuen gemeinsame Schulprojekte, bei denen Schülerinnen und Schüler durch praxisnahe Aufgaben unsere Branche, Tätigkeiten und Berufsmöglichkeiten kennenlernen.

Um unseren Nachwuchskräften zu zeigen, dass sie unsere Zukunft sind, wertschätzen und belohnen wir gute Leistungen gezielt.



FAKten

- + Auszubildendenquote ZELTWANGER Gruppe: 10%
- + Anzahl Ausbildungsberufe: 8
- + Anzahl DHBW-Studiengänge: 3

Gesellschaftliches Engagement und Unternehmenskultur

ZELTWANGER engagiert sich aktiv für gesellschaftliche Verantwortung und fördert kontinuierlich den Teamgeist – regional verwurzelt und international vernetzt. Seit 2019 tragen wir das Azubi-Sozialprojekt „Internetcafé & Generationentreff“, in dem unsere Auszubildenden ältere Menschen im sicheren und kompetenten Umgang mit digitalen Medien unterstützen. Durch diese Initiative stärken wir die Teilhabe der Generationen und schaffen Brücken zwischen Jung und Alt.

Unsere Mitarbeitenden zeigen sich regelmäßig sportlich und gemeinschaftlich engagiert: Beim Tübinger Stadtlauf, beim Cooper River Bridge Run am Standort Charleston (SC) sowie bei Fußballturnieren der AHK in Atlanta stärken sie Teamgeist, Fitness und Konkurrenzbewusstsein in fairer Weise. Zudem bieten wir immer wieder zusätzliche Freizeitaktivitäten an, wie Radtouren, Bowling oder Curling – beispielsweise an unserem Standort in Tschechien – um den Spaß an der gemeinsamen Freizeit zu fördern.

Sommerfest für Mitarbeitende und ihre Familien – gemeinsame Freude, gute Gespräche und ein starkes Miteinander abseits des Arbeitsalltags

Sommerfeste – oft mit Familien – und festliche Weihnachtsfeiern an allen Standorten stärken den Zusammenhalt, fördern den informellen Austausch und unterstreichen die lebendige Unternehmenskultur, die auf Vertrauen, Offenheit und gegenseitiger Wertschätzung basiert.





Teamgeist über Grenzen hinweg:
Mitarbeitende treten beim Fußballturnier der AHK Atlanta an.

Azubis und Mitarbei-
tende beim Stadtlauf
Tübingen – nicht
nur auf der Strecke,
sondern auch als
Helferinnen und Helfer
am Getränkestand.



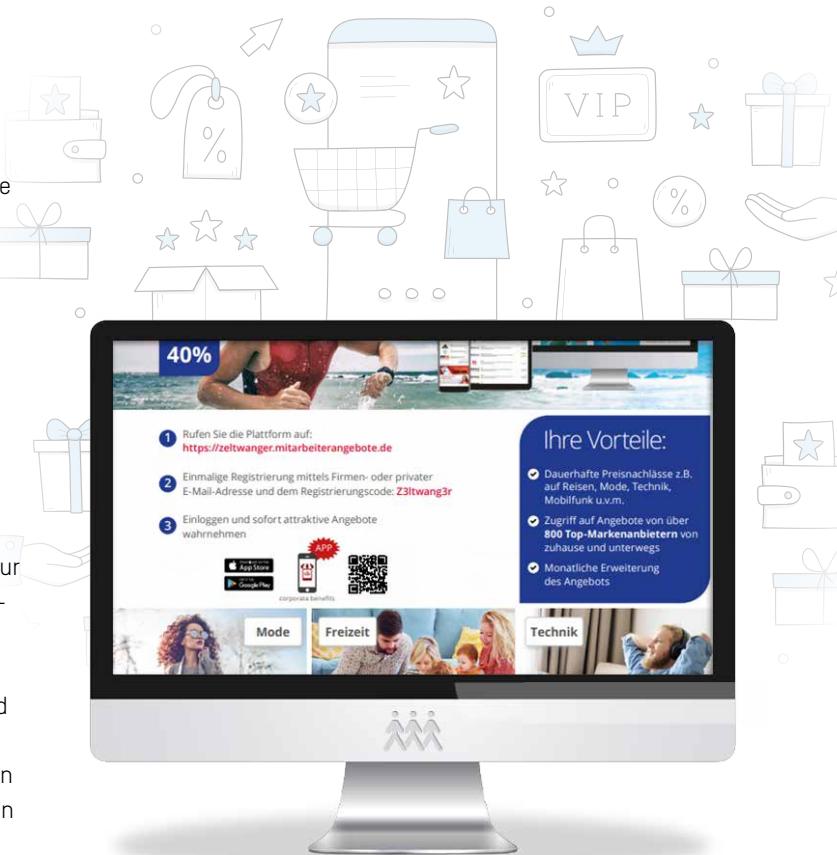
Azubis engagieren sich im Projekt „Internetcafé & Generationentreff“ am Samariterstift Tübingen.
Sie unterstützen ältere Menschen im Umgang mit digitalen Medien, begleiten Spaziergänge oder spielen gemeinsam Spiele.

Corporate Benefits

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden nicht nur durch sichere Arbeitsbedingungen und gezielte Weiterbildung, sondern auch durch attraktive Zusatzleistungen, die sowohl die private als auch berufliche Lebensqualität erhöhen.

In Deutschland nutzen wir dafür das Corporate Benefits Portal der Corporate Benefits Germany GmbH. Über dieses Tool können Mitarbeitende selbstständig aus einer großen Vielfalt an Vergünstigungen wählen, etwa in den Bereichen Reisen, Technik, Mobilität oder Freizeit – und so individuelle Vorteile nutzen.

In den USA steht unseren Mitarbeitenden die TriNet-Plattform zur Verfügung. Sie bündelt neben Gehaltsabrechnung und Urlaubsverwaltung mit einem breiten Angebot an Rabatten, sowie Ressourcen für Finanz- und Ruhestandsplanung. Zusätzlich bietet TriNet eine 24/7-Anlaufstelle für Mitarbeiteranfragen und das Programm TriNet Wellness Rewards, das Rezept, Online-Trainingsvideos und Gesundheitstipps umfasst. So unterstützen wir unsere Mitarbeitenden ganzheitlich bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und fördern langfristig ihr Wohlbefinden.





22



UNTERNEHMENSFÜHRUNG (GOVERNANCE)

Integrität, Transparenz und Verantwortung prägen unsere Führung.

Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex gilt weltweit für alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner und schafft einen verbindlichen Rahmen für verantwortungsvolles Handeln. Er beschreibt, wofür ZELTWANGER steht und welche Werte unser Handeln leiten.

Damit wird deutlich, dass wirtschaftlicher Erfolg für uns untrennbar mit Nachhaltigkeit, gesellschaftlicher Verantwortung und guter Unternehmensführung verbunden ist. Der Kodex verankert zentrale Prinzipien wie Integrität, Verantwortung und Gesetzesstreue und verpflichtet uns zugleich zur Achtung der Menschenrechte, zu Gleichstellung und fairen Arbeitsbedingungen sowie zu Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit.

Er umfasst darüber hinaus ressourcenschonendes und umweltgerechtes Verhalten sowie den verantwortungsvollen Umgang

mit Daten und enthält eine klare Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und wettbewerbswidrigem Verhalten.

So bildet er die Grundlage für vieles, was auch in diesem ESG-Report dargestellt wird, und macht deutlich, dass diese Prinzipien Teil unseres täglichen Handelns sind.



Lieferkettenmanagement

Nachhaltigkeit und Compliance sind fest in unserer Zusammenarbeit mit Lieferanten und Partnern verankert. Während wir im Kapitel Umwelt bereits auf ökologische Aspekte der Beschaffung eingehen, liegt hier der Schwerpunkt auf verantwortungsvoller Unternehmensführung: der konsequenten Einhaltung verbindlicher Regeln und Standards entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Alle Lieferanten sind verpflichtet, unseren Verhaltenskodex umzusetzen. Dieser schreibt Integrität, Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen und den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen verbindlich vor. Die Umsetzung wird durch regelmäßige Audits überprüft, Verstöße werden konsequent verfolgt und können bis zum Abbruch der Geschäftsbeziehung führen.



Hinweisgeberschutz

Ein internes Hinweisgebersystem stellt sicher, dass mögliche Verstöße vertraulich gemeldet und rechtssicher dokumentiert werden können. Wir garantieren Identitätsschutz und eine transparente Bearbeitung: Jede Meldung wird innerhalb von sieben Tagen bestätigt und innerhalb von drei Monaten beantwortet. Alle Vorgänge werden drei Jahre lang archiviert und können auch anonym eingereicht werden.

Seit Einführung des Systems gab es keine eingegangenen Hinweise – ein positives Signal, das wir gleichzeitig als Verpflichtung sehen, weiterhin aufmerksam und konsequent zu handeln. Unser Ziel ist es, den Zugang zum Hinweisgebersystem durch digitale Lösungen künftig noch einfacher zu gestalten.

Für unsere Standorte in den USA nutzen wir dazu bereits die Plattform TriNet, die Mitarbeitenden eine sichere und benutzerfreundliche Möglichkeit bietet, Meldungen einzureichen.

FAKten

Lieferkettenmanagement:

- + Lieferantenaudits: 2x pro Jahr
- + Beendete Geschäftsbeziehungen wegen Verstößen: 0
- + Verpflichtung zur nachhaltigen Rohstoffbeschaffung
- + Ausschluss von Konfliktmineralien und gefährlichen Substanzen

Hinweisgeberschutz:

- + Eingegangene Hinweise seit Einführung in Deutschland: 0
- + Bestätigung jeder Meldung innerhalb von 7 Tagen
- + Rückmeldung spätestens nach 3 Monaten
- + Möglichkeit zur anonymen Meldung

An den deutschen ZELTWANGER Standorten arbeiten Menschen aus 18 Nationen – wir leben Vielfalt, fördern Gleichbehandlung und achten die Rechte jedes Einzelnen.

Menschenrechte

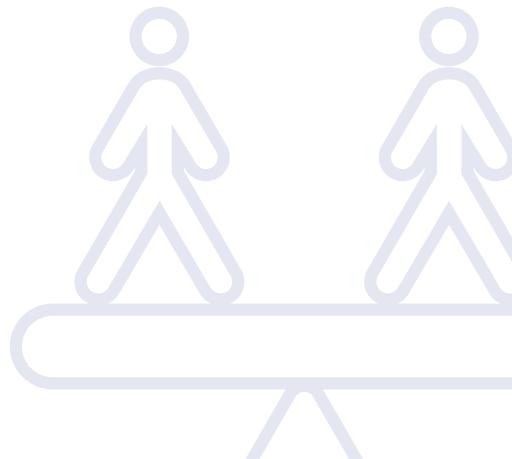
ZELTWANGER bekennst sich klar zur Achtung der Menschenrechte und verpflichtet sich, diese in allen Unternehmensbereichen und entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu wahren. Diskriminierung, Zwangsarbeit oder Ausbeutung sind ausgeschlossen; stattdessen fördern wir Gleichbehandlung, Chancengleichheit und Teilhabe.

Unsere Verpflichtungen sind in unserer Menschenrechtserklärung sowie im Verhaltenskodex und in unseren Lieferantenrichtlinien fest verankert.



Wir verstehen Menschenrechte nicht nur als rechtliche Pflicht, sondern als Ausdruck unserer Werte. Deshalb setzen wir auf transparente Kommunikation, faire Arbeitsbedingungen und den klaren Ausschluss von Kinder- und Zwangsarbeit.

Dieses Bekenntnis gilt weltweit – für alle Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Lieferanten – und bildet eine verbindliche Grundlage für verantwortungsvolles Handeln.







Datenschutz und IT-Sicherheit

Der Schutz sensibler Informationen und Systeme hat für ZELTWANGER höchste Priorität. Konzernweite Richtlinien gewährleisten Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit aller Daten. Dazu gehören sichere Zugriffsrechte, Verschlüsselung, regelmäßige Backups und klare Prozesse für den Umgang mit Sicherheitsvorfällen.

Alle Mitarbeitenden werden regelmäßig im verantwortungsvollen Umgang mit Daten geschult, um Datenschutz und IT-Sicherheit im Arbeitsalltag zu verankern. So stellen wir sicher, dass personenbezogene Daten und geschäftskritische Informationen jederzeit geschützt sind und internationale Standards eingehalten werden.

Die ZELTWANGER Leak Testing & Automation GmbH erfüllt bereits heute die Anforderungen des TISAX-Standards, der als Branchenbenchmark für Informationssicherheit in der Automobilindustrie gilt. Das offizielle Audit findet im Februar 2026 statt – die Zertifizierung ist der formelle Abschluss eines bereits etablierten hohen Sicherheitsniveaus.



FAKten

- + Teilnahme Schulungen Datenschutz / IT: 92 % (2024)
- + Backup-Quote: 100 %
- + Vorgaben zu Passwortsicherheit und Verschlüsselung verpflichtend
- + Klare Prozesse für Sicherheitsvorfälle



FREUDE • FREIHEIT • HARMONIE

ZELTWANGER.DE

Alle Angaben wurden mit größter Sorgfalt recherchiert, erfolgen jedoch ohne Gewähr.